



COMUNE DI VERTOVA
PROVINCIA DI BERGAMO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI VERTOVA
Protocollo Generale
N. 0004262 del 02/05/2018
Cla: 3.6 UO: RAG - UOC:



Vertova, 02.05.2018

OGGETTO: valutazione della performance organizzativa – esercizio finanziario 2017.

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 29 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dell'art. 6, comma 3, del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti viene redatta la presente relazione.

Con deliberazione di giunta comunale n. 34 del 17/05/2017 si è provveduto ad approvare il Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio 2017 che ha individuato, nell'ambito di una più ampia programmazione di lungo periodo, gli obiettivi gestionale da perseguirsi da parte di ciascun settore dell'ente.

Il suddetto piano prevedeva

- la descrizione delle attività da espletarsi;
- gli obiettivi di gestione;
- le dotazioni finanziarie e umane assegnate a ciascuna responsabile di settore.

Gli obiettivi e relative risorse sono stati articolati considerando la suddivisione dell'ente in 4 settori, ovvero il settore I (Segreteria, Commercio, Servizi demografici e cimiteriali, Servizi alla persona, pubblica istruzione e attività culturali, sportive e ricreative), il settore II (Bilancio, contabilità e tributi), il settore III (Gestione del territorio, servizio lavori pubblici e servizi tecnici e manutentivi, servizio urbanistica, ambiente ed edilizia privata) ed il settore IV (Polizia locale).

La rendicontazione della attività gestionale programmata è finalizzata a dare evidenza del livello di performance riguardato dall'ente, anche al fine di provvedere alla liquidazione dei trattamenti economici accessori del personale dipendente.

Nel caso dei dipendenti titolari di posizione organizzativa l'indennità di risultato viene parametrata, per il 50%, al livello di performance organizzativa raggiunta dal settore di riferimento, per il restante 50% sulla base di apposita scheda di valutazione, compilata dal sottoscritto, volta a dare valutazione dei comportamenti professionali attesi. La disciplina normativa di riferimento, oltre al regolamento sul sistema di valutazione permanente succitato, è da rinvenirsi nell'art. 28 del contratto decentrato integrativo 2013-2015 (richiamato quanto alla sua applicazione nel contratto decentrato per l'anno 2017). Per tale norma la percentuale dell'indennità di risultato da riconoscere è la seguente: 100% in caso di valutazione compresa tra 80 e 100 punti, 80% in caso di valutazione compresa tra 60 e 79 punti, 55% in caso di valutazione compresa tra 40 e 59 punti, 30% in caso di valutazione compresa tra 20 e 39 punti, 0% in caso di valutazione compresa tra 0 e 19 punti. Si rappresenta che il punteggio viene



COMUNE DI VERTOVA
PROVINCIA DI BERGAMO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

assegnato per 50 punti considerando il grado di raggiungimento degli obiettivi e per 50 punti considerato la valutazione delle competenze organizzative.

Nel caso dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa, le risorse destinate all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi vengono assegnate, analogamente ai titolari di posizione organizzativa, per il 50%, al livello di performance organizzativa raggiunta dal settore di riferimento, per il restante 50% sulla base di apposita scheda di valutazione, compilata dal responsabile di settore di riferimento, volta a dare valutazione dei comportamenti professionali attesi. In questo caso la disciplina contrattuale di riferimento è contenuta nell'art. 30 del predetto contratto decentrato. Anche in questo caso si ha l'applicazione di analoghe fasce di merito ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, ma solo con riferimento alle valutazioni dei comportamenti professionali attesi. Nulla prescrivendo il contratto in relazione alla performance organizzativa appare certamente corretto, anche avuta in considerazione la disciplina di riferimento per i dipendenti incaricati di P.O., di dovere dare applicazione alle medesime fasce di merito.

Il sottoscritto ha richiesto ai responsabili di settore la produzione di una relazione ai sensi dell'art. 6, comma 3, del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (DG 108/2012), per il quale *"La valutazione della performance organizzativa, che incide sulla valutazione del personale dipendente, si riferisce al grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alla struttura dagli strumenti di programmazione e pianificazione adottati dall'Ente ed è svolta dal Nucleo interno di valutazione sulla base delle relazioni predisposte entro il 31 gennaio dell'esercizio successivo dai Responsabili di Area, in riferimento ai criteri indicati dall'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 17 – comma 2, lett. a) – del CCNL 01.04.1999. La relazione del Responsabili dovrà essere formulata, tenuto conto delle risorse assegnate, in riferimento alla realizzazione degli obiettivi assegnati nell'esercizio"*.

Le relazioni sono state consegnate dai responsabili dei settori II e III (rag. Luciana Rossi e arch. Sabrina Fattorini) e sono allegata alla presente relazione.

Il sottoscritto ritiene di potere prescindere dall'acquisizione delle relazioni dei settori I e IV per le motivazioni che seguono:

- Del settore I ne è responsabile il sottoscritto, la cui indennità di risultato verrà determinata, ai sensi della convenzione di segreteria in essere tra i comuni di Mariano Comense e Vertova, dai Sindaci dei suddetti enti;
- Del settore IV ne è responsabile l'assessore Giuseppe Maffei, al quale non viene erogata alcuna indennità di risultato.



COMUNE DI VERTOVA
PROVINCIA DI BERGAMO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Analizzate le relazione prodotte a avuto un confronto con i responsabili di settore si riportano in allegato le risultanze.

E' stata effettuata anche un valutazione degli obiettivi del Settore I, in questo caso confrontandosi con i diversi responsabili di procedimento.

Il Nucleo di valutazione (segretario comunale)

Francesco Bergamelli